

Strategi for 2018 – 2022



BYGGMESTERFORBUNDET

- Visjon
- Utdanning, integrering og rekruttering
- Lønns- og arbeidsgiverpolitikk
- Bransje- og næringspolitikk
- Kommunikasjon, markedsføring og profilering
- Service/tjenester, medlemsrekruttering og organisering

Vedtatt av Byggmesterforbundets landsmøte i Loen 9. juni 2017

Visjon

Ansvar for tømmerfaget – En sunn og lønnsom bransje

- Byggmesterforbundet skal lokalt og sentralt være en sterk og betydningsfull organisasjon der premissene for tømmerfaget og medlemmenes bransje- og næringsinteresser legges.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for at det skal være lønnsomt å drive forretning basert på kompetanse, seriøsitet og redelighet.
- Byggmesterforbundet skal gi medlemmene muligheter til å utvikle bedriften, ledelse og ansatte i takt med krav fra markedet, myndigheter og næringsliv forøvrig.
- Byggmesterforbundet skal gjennom aktivt samarbeid med andre organisasjoner, med felles interesser, arbeide for gode rammebetingelser for bedrifter og ansatte i byggenæringen.
- Medlemskapet skal, i tillegg til å medvirke til en sunn næring og utvikling av bransjen, gi fordeler sammenlignet med de som står utenfor organisasjonsfelleskapet.

Strategiske arbeidsmål - Utdanning, integrering og rekruttering

- Byggmesterforbundet skal arbeide for en tømmerutdanning som tilfredsstillende bransjens og bedriftenes behov for kompetent arbeidskraft.
- Yrkesfagutdanningen må legge vekt på det tømmerfaglige, kobling av teori og praksis underveis i utdanningen og mer vekt på utførelseskompetanse.
- Tømmerutdanningen skal stille krav til fagutøvelsen og at selvstendige fagarbeidere settes i sentrum.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for god integrering av utenlandsk arbeidskraft. Videre fortsette arbeidet for at utenlandsk utdanning fra de mest relevante land i EU/EØS underlegges et nasjonalt system i regi av NOKUT, for vurdering / godkjenning av utdanning.
- Byggmesterforbundet skal medvirke som sakkyndig i NOKUTs godkjenningnemnd for vurdering av utenlandsk tømmerutdanning.
- Byggmesterforbundet skal fremme forslag til komplettering av utdanning for utenlandske tømmerere der hvor den faglige utdanningen i hjemlandet ikke oppfyller læringsmålene for norsk tømmerutdanning.

- Lov- om mesterbrev og lærerplaner skal sikre at mesterutdanningen har oppdatert faglig og merkantilt innhold tilpasset byggmesterens rolle som bedriftsleder, prosjektleder og hovedentreprenør.
- Gjennom eierskap til organisasjonen Blimester.com, skal Byggmesterforbundet sammen med andre bransjeorganisasjoner tilby oppdatert og effektiv undervisning i mesterfagene for utdanning av nye generasjoner mestere til byggenæringen.
- Byggmesterforbundet skal sammen med andre organisasjoner arbeide for å styrke fagskoleutdanningen.
- Byggmesterforbundets Utdanningsutvalg oppnevnes av forbundets styre og gir råd innenfor utdanningsområdet til forbundsstyret og daglig leder.
- Byggmesterforbundet skal løpende vurdere etterutdanningsbehov, klargjøre myndighetenes ansvar og roller i forhold til etterutdanning og søke muligheter for finansieringsordninger gjennom virkemiddelapparatet.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for rekruttering til tømrerfaget og nye generasjoner mestre og fagteknikere.
- Analysere konsekvensene for bransjen knyttet til manglende rekruttering gjennom å utvikle prognoser på kort og lengre sikt.

Strategiske arbeidsmål - Lønns- og arbeidsgiverpolitikk:

- Byggmesterforbundet skal arbeide for at hovedmodellen i bransjen er fast ansettelse.
- Byggmesterforbundet skal bidra til at Fellesoverenskomsten for byggfag (FoB) og tømrrertariffen er oppdatert, balansert og sikrer produktivitet og lønnsomhet.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for at almenngjøring av minstelønn opprettholdes som et forsvarsverk for sunn konkurranse og et seriøst arbeidsliv i byggenæringen.
- Byggmesterforbundet skal delta i forhandlingsutvalget for tømrrertariffen.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for å være representert i forhandlingsutvalget for Fellesoverenskomsten for byggfag (FoB)
- Byggmesterforbundets arbeidsgiverutvalg oppnevnes av forbundsstyret og består av representanter fra medlemsbedriftene bundet av tariffavtale. Utvalgets

hovedoppdrag er å utvikle politikk og forslag på området som tas videre inn i de aktuelle forhandlingsutvalgene.

Strategiske arbeidsmål - Bransje- og næringspolitikk:

- Byggmesterforbundet skal i sitt arbeid bidra til at det skal være lønnsomt og gi konkurransefordeler å drive lovlig og seriøst.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for at offentlig regelverk på alle aktuelle områder er nøytralt slik at forpliktelser og krav ikke bidrar til konkurransevridning i markedet.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for et skattesystem som stimulerer til oppbygging av arbeidende kapital og driftsmidler i bedriftene.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for et bedre og enklere regelverk innenfor Plan- og bygningsloven. Det skal innebære kompetansekrav, sikre kvalitet, gi sporbarhet og redusere skjemaveldet, samt at det fra myndighetenes side sikres etterlevelse.
- Faglig Forum, oppnevnt av forbundsstyret, skal bistå Byggmesterforbundet i arbeide med relevante spørsmål innenfor det byggfaglige området.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for at offentlige innkjøp bidrar til sunne bedrifter i byggenæringen.
- Byggmesterforbundet skal aktivt arbeide for at vi har bygghåndverksbedrifter med lokal forankring.
- Byggmesterforbundet skal stille som krav til sine medlemmer at de driver seriøst og ivaretar tømmerfagets og bransjens renommé.

Strategiske arbeidsmål – Kommunikasjon, markedsføring og profilering

- Byggmesterforbundet skal fremstå som en sterk og synlig bransjeorganisasjon for tømmerfaget og medlemsbedriftene.
- Byggmesterforbundet skal følge den digitale utvikling på informasjons- og kommunikasjonsfeltet, og i størst mulig grad tilpasse seg denne.
- Byggmesterforbundet skal gi informasjon og holde medlemmene oppdatert innenfor relevante faglige nyheter, regelverksendringer og andre relevante saksfelt.

- Byggmesterforbundet skal aktivt markedsføre tømmerfaget og stimulere til økt rekruttering til tømmerutdanningen og tømmeryrket.
- Byggmesterforbundet skal arbeide for at medlemsbedriftene assosieres med kompetanse, god kvalitet og seriøsitet og er de foretrukne i markedet.
- Datterselskapet Byggforlaget AS skal være en selvfinansierende og betydelig aktør for å informere om tømmerfaget og bransjens utvikling.

Strategiske arbeidsmål – Service/tjenester:

- Byggmesterforbundet skal gjennom sin fagavdeling bistå medlemsbedriftene i faglige og tekniske spørsmål.
- Byggmesterforbundet skal gjennom juridisk avdeling yte rådgivning til medlemsbedriftene og bistå med advokattjenester i tvistesaker der hvor medlemsbedriften finner dette ønskelig.
- Byggmesterskolen skal tilby medlemmene og bransjen for øvrig, etter -/ tilleggstudning og relevante kompetansetilbud innenfor det faglige, juridiske og merkantile området.
- Byggmesterforbundet skal gjennom lokalforeningene tilby medlemmene foredrag innenfor faglige temaer.
- Byggmesterforbundet skal være oppdatert på den digitale utviklingen og i den grad det er hensiktsmessig tilby aktuelle programmer som er formålstjenlig for bransjen.
- Byggmesterforsikring AS skal selge forsikrings- og garantiprodukter, yte service og rådgivning innenfor området.

Strategiske arbeidsmål – Medlemsrekruttering:

- Byggmesterforbundet skal være et naturlig valg for bedrifter i bransjen hvor man får ivaretatt sine bransje- og arbeidsgiverinteresser.
- Gjennom medlemskap i Byggmesterforbundet og samarbeidende organisasjoner skal medlemmene gis fordeler i forhold til å stå utenfor organisasjonsfelleskapet.
- Byggmesterforbundet skal sammen med lokalforeningene drive aktivt rekrutteringsarbeid.
- Byggmesterforbundet og lokalavdelingene skal sammen utarbeide årlige måltall for medlemsopplutning og rekruttering.

Strategiske arbeidsmål – Sentral organisering:

- Byggmesterforbundets organisasjon skal være tilpasset de oppgaver som er definert i formålsparagrafen og landsmøtets prioriteringer gjennom strategisk plan.
- Byggmesterforbundet skal være aktive deltagere i de organisasjoner man samarbeider med.
- BNL skal være en samlende og tydelig paraplyorganisasjon for sine tilsluttede bransjeorganisasjoner. Videre fremme en helhetlig politikk som ivaretar en sunn byggenæring og sikre markedstilgangen for medlemsbedriftene i de tilsluttede bransjeforeninger. I sitt arbeide skal BNL legge til grunn egne ansatte som hovedmodell.
- NHO skal fremstå tydeligere som arbeidsgiverorganisasjon. NHO skal fremme en helhetlig politikk som ivaretar den norske modellen i ett åpent Europa, ett sunt næringsliv, sikrer rettferdig konkurranse og markedstilgang for medlemsbedriftene.

Strategiske arbeidsmål – Lokal organisering:

- Byggmesterforbundet med sine lokalavdelinger skal fremstå som en samlet organisasjon med en enhetlig profil.
- Byggmesterforbundet skal aktivt bidra til en fremtidsrettet og effektiv organisering av lokalforeninger. Dette skal skje i samarbeid med eksisterende strukturer der dette finnes.
- Byggmesterforbundet skal, innenfor forsvarlige økonomiske rammer, i områder hvor det også er positiv lokal vilje, bidra til å etablere administrative ressurser rundt om i landet med det mål at lokalforeningene får tilgang til en bemannet administrasjon. De administrative ressurser i lokalforeninger hvor Byggmesterforbundet er bidragsyter, skal ha sitt ansettelsesforhold i Byggmesterforbundet.
- Byggmesterforbundet skal stimulere til samarbeid med organisasjoner med felles interesser på lokalt og regionalt nivå.